

STANOWISKO: NAUCZYCIEL WYCHOWANIA PRZEDSZKOLNEGO

Liczba wakatów: 10 nauczycieli

Wynagrodzenie zgodnie z Kartą Nauczyciela oraz możliwość awansu zawodowego

Wymagania podstawowe

Kwalifikacje nie mniejsze niż określone w § 4 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli.

Wymagania dodatkowe

- I. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z praw publicznych,
- II. Niekaralność za przestępstwo popełnione umyślnie,
- III. Nie toczy się przeciwko nauczycielowi/nauczycielce postępowanie karne lub dyscyplinarne, lub postępowanie o ubezwłasnowolnienie,
- IV. Spełnianie warunków zdrowotnych niezbędnych do wykonywania zawodu,
- V. Doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym
- VI. Kreatywność, umiejętność podejmowania decyzji,
- VII. Zdolność i otwartość na komunikowanie się w grupie pracowniczej i poza nią,
- VIII. Znajomość i obsługa programów komputerowych: pakietu MS Office, umiejętność korzystania z poczty elektronicznej, Internetu.

Mile widziane doświadczenie w pracy z dziećmi niepełnosprawnymi oraz dodatkowe kwalifikacje do prowadzenia zajęć:

- języka angielskiego,
- rytmiczno- ruchowych,
- gimnastyki korekcyjnej.

Wymagane dokumenty:

1. Życiorys (CV),
2. List motywacyjny
3. Dyplom ukończenia studiów, świadectwa ukończenia szkół potwierdzające zdobyte wykształcenie lub ich odpisy (kopie potwierdzone za zgodność z oryginałem),
4. Akt nadania awansu zawodowego nauczyciela (kopie potwierdzone za zgodność z oryginałem),
5. Inne dodatkowe dokumenty poświadczające inne posiadane kwalifikacje i umiejętności (kopie potwierdzone za zgodność z oryginałem),
6. Oświadczenie o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie,
7. Oświadczenie o tym, że nie toczy się przeciwko nauczycielowi postępowanie karne lub dyscyplinarne, lub postępowanie o ubezwłasnowolnienie.

Wymagane dokumenty powinny być opatrzone klauzulą:

„Wyrażam zgodę, na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018r. O ochronie danych osobowych(Dz. U. Poz. 1000 ze zm.), Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektyw 95/46 WE (ogólne Rozporządzenie o ochronie danych) (DZ. U. UE.L.2016 nr 119 str. 1 z późn. zm.) oraz Ustawą z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych tj Dz. U. Z 2018 poz. 1260 ze zm.” z własnoręcznym podpisem.