**Zwrot kosztów kształcenia młodocianych pracowników**

Gmina Czajków realizuje zadania, które wynikają z zapisów art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), dotyczące dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników. Zgodnie z ustawą o systemie oświaty pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy przysługuje dofinansowanie z tytułu poniesionych kosztów. Dofinansowanie, w drodze decyzji administracyjnej przyznaje Wójt Gminy. Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika uzależniona jest od okresu kształcenia i wynika z zapisów umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i aktualnie wynosi:

* w przypadku nauki zawodu – do 8 081,00 zł przy maksymalnym okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia,
* w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 254,00 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

**I. WYMAGANE DOKUMENTY:**

Wniosek do Wójta Gminy Czajków o zwrot kosztów kształcenia młodocianego pracownika złożony w terminie 3 miesięcy od ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy i zdania egzaminu.

Do wniosku należy dołączyć:

1. kopie dokumentów potwierdzających fakt, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (jeżeli imię i nazwisko instruktora są inne niż wskazane na ww. dokumentach kopię dokumentu potwierdzającego zmianę),
2. jeżeli instruktorem praktycznej nauki zawodu jest osoba zatrudniona u pracodawcy, aktualne oświadczenie pracodawcy potwierdzające fakt zatrudnienia instruktora w całym okresie odbywania praktycznej nauki zawodu przez młodocianego,
3. kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
4. kopię dyplomu lub świadectwa potwierdzającego, że młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, albo zaświadczenie potwierdzające zadnie tego egzaminu,
5. kopia świadectwa pracy młodocianego, lub w przypadku jego braku, oświadczenie o dalszym zatrudnieniu młodocianego,
6. w przypadkach, w których młodociany kontynuował u wnioskodawcy naukę zawodu rozpoczętą u innego pracodawcy: zaświadczenie o zaliczeniu nauki zawodu/przyuczenia u poprzedniego pracodawcy, jeżeli nie wynika to z umowy o pracę zawartej z wnioskodawcą, a także kopię świadectwa pracy poprzedniego pracodawcy,
7. kopię dokumentu potwierdzającego krótszy/ wydłużony okres nauki zawodu,
8. kopię dokumentu potwierdzającego status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek,
9. formularz informacji składanych przy ubieganiu się o pomoc de minimis wraz z oświadczeniem o wysokości już otrzymanej pomocy,
10. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych
11. Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis

 Wszystkie kopie dokumentów powinny zostać potwierdzone za zgodność z oryginałem przez pracodawcę. Oryginały dokumentów oraz zaświadczenia o otrzymanej pomocy de minimis należy przedstawić do wglądu.