

SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA SPOSOBEM NA ROZWÓJ REGIONU



Nie wiesz jak wystartować ze
spółdzielnią socjalną, jak
ubiegać się o środki na rozwój
spółdzielni?

Jesteśmy po to, by służyć
radą właśnie TOBIE !!!
W tym biuletynie znajdziesz
wszystko, co pomoże w
realizacji Twoich celów.





Erasmus+

Erasmus+

Erasmus+ to nowy program Unii Europejskiej w dziedzinie edukacji, szkoleń, młodzieży i sportu. Erasmus+ Kształcenie i szkolenia zawodowe to sektor, w ramach którego organizacje i instytucje związane z kształceniem zawodowym i szkoleniami mogą realizować projekty mobilności edukacyjnej i partnerstw strategicznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie ubiegał się w 2014 roku o dofinansowanie ze środków Programu Erasmus+ Akcja 1 Mobilność kadry Kształcenie i szkolenia zawodowe projektu mobilności pt. „Kształcenie i szkolenie osób bezrobotnych przez służby zatrudnienia oraz instytucje szkoleniowe z uwzględnieniem zagadnień ekonomii społecznej”. Projekt nasz został wysoko oceniony przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji działającą jako Narodowa Agencja- instytucję wyznaczoną przez Komisję Europejską do realizacji Programu w Polsce. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie otrzymał dofinansowanie na realizację projektu mobilności jako jedyny urząd pracy w Polsce.

Skąd pomysł?

Od dawna, jako Urząd działający dla rozwoju zasobów pracy na lokalnym rynku pracy, zdajemy sobie sprawę z możliwości jakie niesie tworzenie i rozwój spółdzielni socjalnych. Od października ubiegłego roku PUP w Mławie zorganizował 3 konferencje o ekonomii społecznej, o których informowaliśmy Państwa na łamach naszego Kwartalnika oraz lokalnych mediów. Byliśmy także inspiratorami i prekursorami stworzenia na terenie naszego powiatu Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej. Dla uzupełnienia naszych działań niezbędne było pozyskania środków finansowych dla osób bezrobotnych, dzięki którym powstać mogą spółdzielnie

socjalne. Dodatkowe środki na ten cel otrzymaliśmy w marcu tego roku w wysokości 200 tys. zł z rezerwy Funduszu Pracy, przyznawanej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Kierunek naszego działania znalazł również uznanie u naszych przełożonych. Program przewiduje środki na założenie dwóch spółdzielni socjalnych (po 75 ty. zł na spółdzielnię) oraz wsparcie szkoleniowe dla 12 osób dostosowane do profilu działalności spółdzielni. Dzięki kompleksowemu podejściu do pomocy oferowanej przez Urząd, osoby bezrobotne zostaną lepiej przygotowane do współdziałania w ramach spółdzielni socjalnych.

Aby lepiej poznać zagadnienia ekonomii społecznej i jej praktycznego zastosowania w dziedzinie aktywizacji zawodowej bezrobotnych, a przede wszystkim funkcjonowanie spółdzielni socjalnych w innych krajach, zdecydowaliśmy się na mobilność w ramach wspomnianego Programu Erasmus+. Cele projektu wpisały się w naszą politykę prozatrudnieniową przede wszystkim w zakresie szkoleń i przekwalifikowywania bezrobotnych oraz ekonomii społecznej i praktycznego funkcjonowania spółdzielni socjalnych. Uczestnicy mobilności mieli możliwość obserwowania jak zorganizowany jest system szkolenia i przekwalifikowywania bezrobotnych, jak motywuje się osoby bez zawodu do podjęcia nauki oraz w jakich formach najczęściej prowadzone jest kształcenie. Obserwowanie działania spółdzielni socjalnych we Włoszech, tj. w kraju, w którym odgrywają one ważną rolę gospodarczą i społeczną, a także job shadowing z pracownikami instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz szkolenie dorosłych, pozwolił dowiedzieć się jak przygotować bezrobotnych do pracy w ramach spółdzielni.

Działamy od 2014 roku

Projekt „Kształcenie i szkolenie osób bezrobotnych przez służby zatrudnienia oraz instytucje szkoleniowe z uwzględnieniem zagadnień ekonomii społecznej” realizowany jest od 1 grudnia 2014 roku do 30 listopada 2015 r. Uczestniczą w nim 3 instytucje: Powiatowy Urząd Pacy w Mławie jako Beneficjent oraz 2 partnerzy: Fundacja Gospodarcza Pro Europa (Polska) i CESIE (Sycylia). Każdy partner

zobowiązany jest do realizacji określonych zadań wynikających z projektu. Projekt zakłada udział w mobilności 20 uczestników, którymi zgodnie z założeniami są: pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie – 15 osób oraz Fundacji Gospodarczej Pro Europa – 5 osób.



Szkolenie w CESIE

Główne cele projektu to:

1. Podniesienie kwalifikacji personelu PUP w Mławie oraz współpracowników Fundacji Gospodarczej Pro Europa poprzez:
 - dostosowanie kwalifikacji do wymagań restrukturyzującego się rynku pracy i zmieniających się oczekiwań klientów-mobilność w Palermo w formie job shadowing, w trakcie której poznamy inne formy edukacyjne i sposób funkcjonowania spółdzielni socjalnych;
 - propagowanie ekonomii społecznej - ostatecznym efektem będzie powstanie spółdzielni socjalnej.
2. Poznanie specyficznych obszarów działalności spółdzielni socjalnych i obserwowanie efektów ich pracy.
3. Zapoznanie się z metodami rozpoznawania problemu wykluczenia społecznego.
4. Diagnozowanie potrzeb klientów.
5. Nabycie kwalifikacji do udzielania wsparcia klientom z grup defaworyzowanych na rynku pracy.

6. Rozwijanie doświadczeń i korzyści płynących z międzynarodowej mobilności edukacyjnej.

Projekt nasz zakładał kompleksowe przygotowanie uczestników do odbycia mobilności we Włoszech. Szkolenie poprzedzone było 30-godzinny kurs języka angielskiego oraz przygotowaniem kulturowym o Włoszech dla lepszego poznania specyfiki kraju, w którym szkolili się uczestnicy mobilności. Wszystkie zajęcia odbywały się w godzinach wolnych od pracy oraz w weekendy. Kolejnym etapem była mobilność we Włoszech (Sycylia), która realizowana była w 2 grupach. Zgodnie z wymogami dla Programu Erasmus+ czas trwania mobilności nie może być krótszy niż 12 dni szkoleniowych. Głównym celem szkolenia na Sycylii była możliwość zdobycia praktycznego doświadczenia edukacyjnego, tj. job shadowing. W ramach mobilności uczestnicy projektu wzięli udział w job shadowing we włoskich instytucjach zajmujących się tematyką szkolenia i kształcenia osób bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, ekonomią społeczną – przede wszystkim spółdzielniami socjalnymi oraz miejscowym urzędem pracy. Każda grupa odbyła 10 obowiązkowych wizyt w w/w instytucjach.



Podczas szkolenia w Spółdzielni socjalnej La Fraternita

Kolejnym działaniem podjętym w ramach projektu będzie promocja i upowszechnianie efektów realizacji projektu w formie ulotek, biuletynu informacyjnego, seminarium na zakończenie projektu oraz warsztatów dla osób bezrobotnych, podczas których nasi klienci będą informowani o sposobach na aktywizację zawodową poprzez ekonomię społeczną – szanse i zagrożenia płynące z tego rodzaju działalności, sposoby radzenia sobie w trudnych sytuacjach oraz źródła

wsparcia spółdzielni socjalnych. Uczestnicy projektu zaprezentują rezultaty osiągnięte dzięki mobilności przede wszystkim dotyczące obszaru szkoleń i przekwalifikowywania, a przekładające się na bardziej dopasowaną ofertę szkoleń, staży oraz nowych rozwiązań w ramach poradnictwa zawodowego dla osób młodych. W obszarze ekonomii społecznej i praktycznego funkcjonowania spółdzielni socjalnych – przekażą nowe inspiracje do propagowania ekonomii społecznej jako sposobu na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz propagować będą pracę w spółdzielni socjalnej jako narzędzie w aktywizacji zawodowej. W trakcie wizyty studyjnej na Sycylii odwiedziliśmy szereg instytucji działających w sektorze ekonomii społecznej m.in. dwie spółdzielnie socjalne.

Cooperativa La Fraternita – spółdzielnia socjalna, która została założona w 1983 r. przez członków rodzin osób niepełnosprawnych w celu świadczenia usług z zakresu pomocy i opieki nad osobami niepełnosprawnymi psychicznie i fizycznie, ponieważ we Włoszech nie istnieją struktury państwowe, które zajmowałyby się wspieraniem tych osób. Celem działalności spółdzielni jest walka z wykluczeniem społecznym, w szczególności osób niepełnosprawnych oraz promocja społecznej integracji i wzajemnej solidarności obywateli.



La Fraternita stworzyła miejsce rozwoju i integracji dla osób niepełnosprawnych w postaci ośrodka opieki dziennej i stałej. La Fraternita nadal zarządzana jest przez członków rodzin i finansowana w ramach partnerstwa gospodarczego wszystkich

członków rodzin, którzy ją tworzą. Spółdzielnia socjalna utrzymuje się z pracy własnej członków rodzin pensjonariuszy oraz ze stałych opłat za pobyt w ośrodku. Pomoc od Regionu Sycylii polegała na przekazaniu spółdzielni budynku, w którym znajduje się ośrodek opiekuńczy oraz zwolnieniu spółdzielni z opłat za czynsz przez 30 lat. W ośrodku na stałe przebywa 10 podopiecznych, w zajęciach dziennych uczestniczy dodatkowo 6 osób.



Integracja społeczna odbywa się poprzez prowadzenie zajęć plastycznych, ruchowych, manualnych, pracę w ogrodzie, które rozwijają zainteresowania pensjonariuszy. La Fraternita organizuje akcje społeczne zwracając uwagę na problem osób niepełnosprawnych oraz ich rodzin.

Molti volti – spółdzielnia socjalna działająca m. in. jako inkubator przedsiębiorczości oraz stowarzyszenie. Źródłem dochodów spółdzielni jest wynajem miejsc biurowych. Jest to bardzo dobre rozwiązanie dla nowych przedsiębiorców, którzy nie posiadają swoich prywatnych warunków do prowadzenia biura firmy. Dodatkowo spółdzielnia prowadzi restaurację w tym samym w budynku, w którym ulokowane są przestrzenie biurowe. To rozwiązanie sprzyja zapewnieniu klienteli dla restauracji, ponieważ korzystają z niej nie tylko najemcy, ale również ich partnerzy i klienci biznesowi. Spółdzielnia od zeszłego roku zaangażowała się również w działalność kulturalną organizując koncerty, eventy oraz akcje promujące dzielnicę Ballaro, w której jest zlokalizowana.



Teraz przedstawiamy Państwu krok po kroku procedurę zakładania spółdzielni socjalnej.

Spółdzielnia socjalna została pomyślana jako podmiot ekonomii społecznej, czyli jako instytucja, która prowadzi działalność łączącą cele gospodarcze i społeczne. Ustawa o spółdzielniach socjalnych stwarza podstawy prawne do prowadzenia wspólnego przedsiębiorstwa osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, którym szczególnie trudno byłoby rozpocząć i prowadzić działalność gospodarczą samodzielnie.

Krok pierwszy – pomysł na działalność

Spółdzielnię socjalną może założyć grupa minimum 5 osób, która musi mieć pomysł na działalność gospodarczą. To od niego będzie zależała pomyślność całego przedsięwzięcia. Powinni oni najpierw zrobić rozpoznanie – jaki rodzaj produkcji sprawdzi się na terenie działania spółdzielni oraz na jakie usługi jest największe zapotrzebowanie, np. usługi remontowo – budowlane, stolarkę budowlaną, zakładanie i prowadzenie gminnej zieleni, catering dla firm czy wyrób pamiątek. Możliwości jest dużo, ale trzeba znaleźć taką niszę, która zapewni zbyt produktów lub świadczenie usług.

Krok drugi – statut

Kolejnym krokiem jest napisanie statutu spółdzielni socjalnej. Musi on zawierać niezbędne elementy, którymi są:

- Nazwa spółdzielni zawierająca określenie „spółdzielnia socjalna”,
- Przedmiot działalności, który określa działania wykonywane w ramach działalności gospodarczej oraz informację, że spółdzielnia działa na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej,
- Siedziba,

- Teren działania spółdzielni, czyli obszar gdzie spółdzielcy będą sprzedawać swoje towary/ usługi,
- Czas trwania, o ile spółdzielnia została założona na czas określony,
- Prawa, obowiązki oraz zasady przyjmowania nowych członków,
- Zasady wprowadzania zmian w statucie
- Zasady wyboru, odwoływania i kompetencje władz.

Krok trzeci – zebranie założycielskie

Głównym celem zebrania założycielskiego jest: powołanie spółdzielni socjalnej, wybór jej zarządu oraz przyjęcie statutu. Spotkanie prowadzi przewodniczący według określonego porządku obrad, a sekretarz sporządza z niego protokół. Podczas zebrania należy przygotować dokumenty:

- Lista członków założycieli (imię, nazwisko, adres zamieszkania PESEL, podpis),
- Protokół z zebrania podpisany przez przewodniczącego i sekretarza,
- Uchwały o podpisaniu spółdzielni socjalnej, o podjęciu statutu oraz o wyborze władz – zarządu spółdzielni,
- Jednolity tekst statutu podpisany przez wszystkich członków.

Od momentu zakończenia spotkania założycielskiego zarząd ma 7 dni na zarejestrowanie spółdzielni socjalnej.

Krok czwarty – rejestracja spółdzielni socjalnej

Spółdzielnię socjalną rejestruje się we właściwym ze względu na siedzibę spółdzielni oddziale Krajowego Rejestru Sądowego w rejestrze przedsiębiorców. Za rejestrację spółdzielni socjalnej odpowiedzialny jest zarząd.

Formularzami niezbędnymi do zarejestrowania spółdzielni socjalnej są:

- KRS – W5 - podstawowy formularz potrzebny do rejestracji powołanej spółdzielni socjalnej,

- KRS – WK – niezbędny do zgłoszenia organów podmiotu (zarządu oraz rady nadzorczej),
- KRS – WM służący do zgłoszenia zakresu działalności gospodarczej.

Dodatkowo do formularzy dołączone są następujące dokumenty:

1. Protokół z zebrania założycielskiego podpisany przez przewodniczącego i sekretarza zebrania,
2. Lista członków założycieli z oryginalnymi podpisami,
3. Uchwały podjęte przez członków założycieli,
4. Statut,
5. Zaświadczenia potwierdzające, że założyciele należą do grupy uprawnionych do założenia spółdzielni socjalnej, które w zależności od statutu tych osób wydają określone instytucje:
 - Osób bezrobotnych – Powiatowy Urząd Pracy,
 - Osób bezdomnych, zwalnianych z zakładów karnych, niepełnosprawnych, uchodźców – Ośrodek Pomocy Społecznej,
 - Osób uzależnionych od alkoholu – Zakład Opieki Zdrowotnej
6. Uwierzytelnione notarialnie lub przed pracownikiem sądu podpisy wszystkich członków zarządu.

Założyciele spółdzielni socjalnej są zwolnieni z opłat rejestracyjnych – za wpis spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego oraz za dokonanie zmian we wpisie

Krok piąty – pozostałe czynności

Ostatnią czynnością jest złożenie dokumentów do Głównego Urzędu Statystycznego o nadanie numeru REGON, Urzędu Skarbowego o nadanie NIP, Banku w celu otwarcia rachunku bankowego spółdzielni oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w celu zgłoszenia spółdzielni jako płatnika składek.

Szukamy kandydatów na spółdzielców!

Od miesiąca marca 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie prowadzi nabór chętnych osób bezrobotnych, które chcą na nowo stać się aktywnymi na rynku pracy, działając w spółdzielni socjalnej. Szczegółowe informacje otrzymacie Państwo u doradców klienta obsługujących osoby bezrobotne. Zapraszamy również osoby chętne do udziału w warsztatach o ekonomii społecznej – bliższe informacje otrzymają Państwo u Pani Grażyny Han – specjalisty ds. rozwoju zawodowego w pokoju 13 oraz na stronie internetowej naszego Urzędu www.pup.mlawa.pl.

Po zastosowaniu się do tych wskazówek powstanie spółdzielni socjalnej będzie o wiele łatwiejsze.

Zachęcamy do wspierania naszej inicjatywy, służyć pomocą oraz życzymy ciekawych pomysłów przyszłym spółdzielcom.

Niniejsza broszura została opracowana przez uczestników projektu.

Mława, dnia, 6 lipca 2015 r.

Kontakt:

Centrum Aktywizacji Zawodowej

ul. Wyspiańskiego 7, Mława

tel. (023) 655-19-96

www.pup.mlawa.pl

W sprawie warsztatów – **Grażyna Han**

pokój 13, wew. 313 lub 314

W sprawie środków na otwarcie spółdzielni – **Bożenna Żandarska**

pokój 12, wew. 312