

bowiem z przepisami ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2008 r. Nr 50, poz. 291, z późn. zm.), ubezpieczeniu społecznemu rolników (emerytalno-rentowemu) podlega rolnik, który nie podlega innemu ubezpieczeniu społecznemu lub nie ma ustalonego prawa do emerytury lub renty (art. 7 i 16). Dlatego też jeżeli rolnik, podlegający ubezpieczeniu społecznemu rolników podejmie wykonywanie pracy zarobkowej w oparciu o umowę zlecenia, np. w charakterze kierowcy, zleceniodawca obowiązany jest zgłosić go do obowiązkowego ubezpieczenia powszechnego i przekazywać do ZUS należne składki z tego tytułu. Jednocześnie ustanie ubezpieczenie społeczne rolników z mocy ustawy, co KRUS potwierdzi stosowną decyzją o wyłączeniu z obowiązkowego ubezpieczenia. Rolnik w takim przypadku, jeżeli nadal prowadzi działalność rolniczą, może kontynuować dobrowolnie w KRUS jedynie ubezpieczenie od ryzyka wypadku przy pracy rolniczej, tj. ubezpieczenie wypadkowe, chorobowe i macierzyńskie w ograniczonym zakresie do jednorazowego odszkodowania.

Opisane wyżej postępowanie ZUS i KRUS w przypadku gdy rolnik oprócz prowadzenia działalności rolniczej w gospodarstwie rolnym, podejmuje pracę lub działalność zarobkową poza gospodarstwem rolnym (np. na umowę o pracę, umowę agencyjną lub zlecenia, a także w formie pozarolniczej działalności na własny rachunek) wynika wprost z obowiązującej w polskim ustawodawstwie zasady pierwszeństwa powszechnego systemu ubezpieczeń społecznych przed systemem ubezpieczenia społecznego rolników, który z założenia jest dostępny wyłącznie dla osób, dla których gospodarstwo rolne stanowi jedyne źródło utrzymania.

Członkostwo w Ochotniczej Straży Pożarnej nie powoduje wyłączenia rolnika z ubezpieczenia społecznego rolników, ponieważ praca strażaka w OSP jest pracą społeczną, a nie działalnością zarobkową, podlegającą obowiązkowi ubezpieczenia społecznego w ZUS. Ochotnicza Straż Pożarna funkcjonuje w oparciu o przepisy ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855, z późn. zm.), które stanowią, że stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków, i tylko do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.

Uprzejmie informuję, że zgodnie z ustawą z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. z 2009 r. Nr 178, poz. 1380, z późn. zm.) członek ochotniczej straży pożarnej, który uczestniczył w działaniu ratowniczym lub szkoleniu pożarniczym, otrzymuje ekwiwalent pieniężny, którego wysokość ustala rada gminy w drodze uchwały. Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem sądowym, ekwiwalent ten stanowi odpowiednik wartości pracy strażaka ochotnika na rzecz ochrony przeciwpożarowej i nie jest odpowiednikiem wynagrodzenia za pracę. Jednocześnie ww. ustawa o ochronie przeciwpożarowej (art. 26) zabezpiecza strażaka ochotnika od ryzyka związanego z udziałem w działaniach ratowniczych lub ćwiczeniach, gwarantując świadczenia odszkodowawcze i rentowe strażakowi i członkom