

POWIATOWY URZĄD PRACY W SZYDŁOWCU

***Powiatowy program przeciwdziałania
bezrobociu
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
na lata 2015-2020***

Szydłowiec

I. DIAGNOZA STANU BEZROBOCIA W POWIECIE SZYDŁOWIECKIM Z UWZGLĘDNIENIEM JEGO STRUKTURY I PRZYCZYN.

Wstęp

Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy jest rozwinięciem i uszczegółowieniem "Strategii Rozwoju Powiatu Szydłowieckiego" uchwalonej przez Radę Powiatu w kwietniu 2012r. oraz Powiatowej Strategii rozwiązywania Problemów społecznych.

Problematyka społeczno-ekonomiczna związana z bezrobociem jest tak złożona, że trudno uwzględnić wszystkie potencjalne możliwości przeciwdziałania temu zjawisku w tym opracowaniu. W przygotowaniu „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2015 – 2020 korzystano z materiałów będących w posiadaniu Starostwa Powiatowego w Szydłowcu, Powiatowego Urzędu Pracy, GUS, Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych w Warszawie.

I.1. Bezrobocie jako problem społeczno-ekonomiczny

Urynkowanie gospodarki spowodowało likwidację państwowych zakładów pracy przy niedostatecznej ilości miejsc pracy w prywatnych zakładach co spowodowało gwałtowny wzrost bezrobocia. Ograniczone wsparcie dla ruchów obywatelskich, przekłada się na nienajlepszy stan samopomocy i samoorganizacji. Małe grupy osób włączają się w różne społeczne przedsięwzięcia działając głównie w stowarzyszeniach. Aby przerwać ten niekorzystny proces trzeba zachęcić większą liczbę osób do działania w organizacjach non profit co będzie sprzyjać rozwojowi inicjatyw lokalnych. Rozbudowany w ten sposób system więzi społecznych, które powstają we wspólnym działaniu będzie można zaktywizować gospodarkę lokalną. Oznacza to, że niezbędny jest większy udział Państwa, samorządu i instytucji pozarządowych w kreowaniu rozwoju społeczno-gospodarczego z uwzględnieniem możliwie pełnego wykorzystania zasobów pracy ludzkiej, gdyż opieranie się tylko na samych prawach rynku jest zawodne. W tym opracowaniu podjęto próbę zbilansowania potrzeb wynikających z bezrobocia i możliwościami samorządu. Przyczyn bezrobocia jest wiele i wiążą się one głównie z organizacją i niedowładem gospodarki.

Wśród zasadniczych wyróżnić można:

1. Transformację systemową - polegającą na przyjęciu modelu gospodarki rynkowej oraz odejściu od modelu pełnego zatrudnienia (chodzi tu głównie o konkretny kształt polityki gospodarczej i społecznej),

2. Recesję gospodarczą, dekoniunkturę, zmuszającą do ograniczenia produkcji i zatrudnienia,

3. Zaniedbania rozwojowe wielu przedsiębiorstw - dekapitalizacja, brak nowych technologii,

4. Opóźnienia w rozwoju gospodarczym całych regionów,

5. Prywatyzację (zatrudnienie w prywatyzowanych zakładach pracy ulegało z reguły redukcji),

6. Restrukturyzacja gospodarki,

7. Brak instytucji i organizacji zajmujących się na szeroką skalę promowaniem i kredytowaniem działalności gospodarczej, doradztwem,

8. Bariery mieszkaniowe i lokalowe, wynikające z „zapaści” budownictwa, utrudnia to bądź wręcz uniemożliwia przestrzenną migrację ludności do regionów o chłonnijszych rynkach pracy, utrudnia też tworzenie nowych zakładów pracy, tzw. małego biznesu (niedostatek lokali, bardzo drogie czynsze),

9. Pasywność postaw znacznej części bezrobotnych, przejawiająca się niską skłonnością do zmiany kwalifikacji również społeczności osób pracujących, co utrudnia przezwyciężenie recesji,

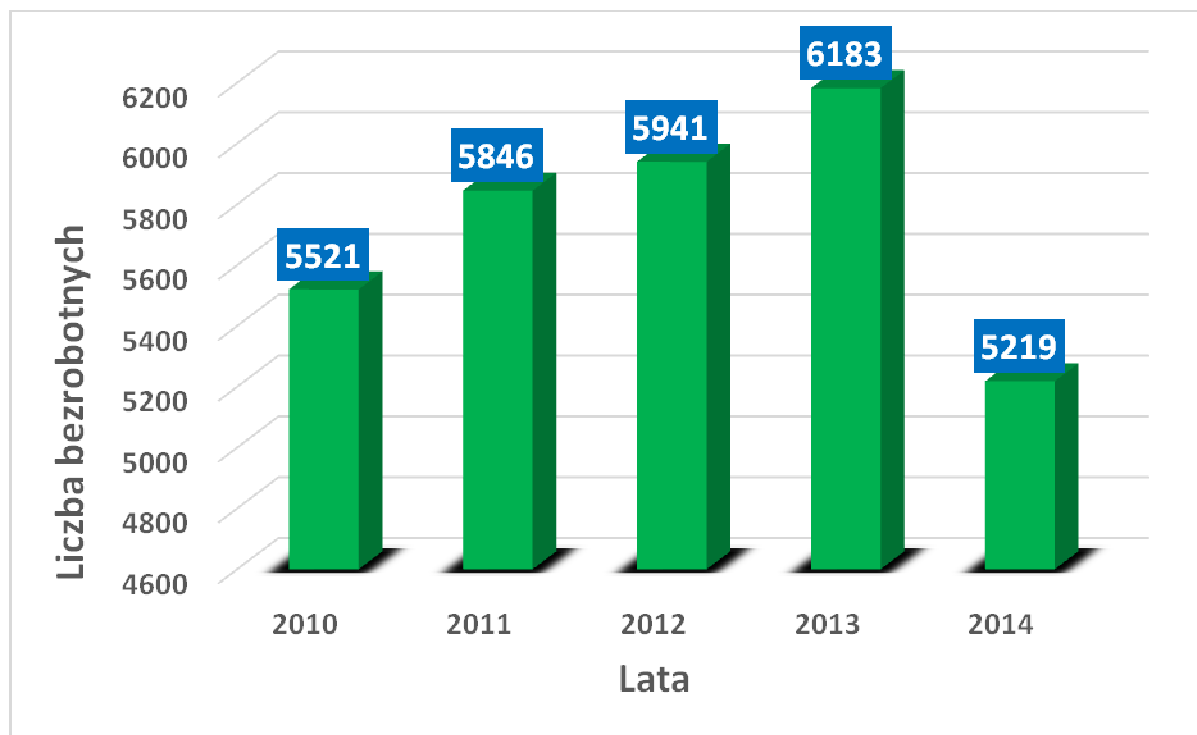
10. Częściowa anachroniczność systemu kształcenia; zakres i struktura systemu kształcenia niedostosowana do potrzeb rynku pracy. Potrzeby kształcenia są obecnie trudne do bliższego ustalenia, z uwagi na recesję i brak normalnego rynku pracy oraz sprawnego systemu informacji, o tym rynku.

11. Stosunkowo duży zakres „szarej gospodarki” polegającej na możliwości świadczenia prac nieewidencjonowanych i nieopodatkowanych przy utrzymaniu formalnego statusu bezrobotnego,

12. Dość szeroki zakres świadczenia pracy zawodowej przez emerytów, którzy blokują stanowiska pracy zwiększając pośrednio skalę bezrobocia.

13. Zmniejszenie sektora uspołecznionego (w aspekcie liczby miejsc pracy), przy braku rozwoju sektora prywatnego.

I.2. Poziom bezrobocie rejestrowane w powiecie szysławskim.



BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31.12.2014 r. z pośród 5219 osób bezrobotnych 173 osoby to osoby niepełnosprawne co stanowi 3,31% .

Jest to grupa wymagająca szczególnej ochrony.

1.3. Możliwości rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw.

Jednym z najbardziej obiecujących kierunków przeciwdziałania bezrobociu jest położenie nacisku na rozwój przedsiębiorczości promowanie rozwoju małych firm. Wykorzystanie wszelkich szans jakie daje położenie geograficzne powiatu walory przyrodnicze oraz zasoby kapitału ludzkiego. Efektem takiego działania może być stosunkowo szybkie tworzenie tanich miejsc pracy. Programy rozwoju małych firm prywatnych realizowane są we współpracy rządu z władzami lokalnymi, co ułatwia dopasowanie konkretnych procedur wykonawczych i wyboru celów, do potrzeb lokalnych. Jest to, zatem bardzo wygodny instrument, z punktu widzenia terenowych służb zatrudnienia, które mogą aktywnie włączyć się w rozwiązywanie problemów lokalnych.

Dążyć do poprawy sytuacji na rynku pracy i aktywnego przeciwdziałania bezrobociu, należy starać się o utrzymanie jak największej liczby istniejących przedsiębiorstw i miejsc pracy, którymi one dysponują, ale także o stworzenie odpowiednich zachęt do powstawania i rozwoju nowych firm.

Małe przedsiębiorstwa mogą zakładać sami bezrobotni.

Małe i średnie przedsiębiorstwa mają łatwiejszy dostęp do lokalnych surowców oraz szybciej mogą dostosować się do specyfiki popytu na danym terenie i warunków prowadzenia działalności gospodarczej.

Obecnie potrzebne jest rozpoczęcie działań przy współpracy z gminami, polegających na wspieraniu rozwoju małych firm prywatnych. Powinny one uwzględniać ułatwienia w wynajmowaniu lub budowie pomieszczeń (inkubator przedsiębiorczości), zwolnienia lub obniżony wymiar podatków oraz przygotowywać tereny pod zabudowę przemysłową.

Konieczna jest pomoc w zakresie szkolenia menedżerów dla potrzeb małych firm, zapewnienie wszystkim osobom prowadzącym lub chcącym prowadzić mały biznes, szybki dostęp do informacji i stworzenie systemu doradztwa biznesowego dla MŚP.

Istnieje wiele programów pomocowych, których celem jest pomoc w trudnej sytuacji gospodarczej, lecz udział w nich zależy w głównej mierze od dobrej rzetelnej informacji i zainteresowania potrzebujących.

I.4. Sytuacja niepełnosprawnych w powiecie Szydłowieckim :

Na terenie powiatu istnieją nieliczne zakłady pracy, które widzą możliwość zatrudnienia osób niepełnosprawnych .

Z kolei koszty oraz utrudnienia dojazdów do pracy, zmniejszają atrakcyjność zatrudnienia, a pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby dojeżdżające. Natomiast zainteresowani pracą, zdecydowanie wolą zatrudnienie w zakładach pracy chronionej, niż w zakładach pracy tworzących stanowiska pracy dla ludzi niepełnosprawnych. Gminne ośrodki pomocy społecznej z powodu niewielkiej liczby pracowników administracyjnych i ograniczeń wynikających z czasu pracy, nie są w stanie dotrzeć do wszystkich potrzebujących pomocy osób niepełnosprawnych.

Na koniec grudnia 2014r. na terenie powiatu szydłowieckiego zarejestrowanych było 173 osoby niepełnosprawne z czego 63 to kobiety. Szansą na aktywizację zawodową tej grupy społecznej jest informacja dla pracodawców o korzyściach płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Ważna jest też integracja samych niepełnosprawnych po to by utwierdzić ich w przekonaniu że są wartościowymi i niezbędnymi dla społeczeństwa ludźmi.

Ustawa o promocji zatrudnienia, podobnie zresztą jak ustawa o zatrudnieniu socjalnym, są aktami prawnymi w których dość dobrze uregulowano możliwość pomocy osobom niepełnosprawnym. Ustawy te dają możliwość wójtowi, burmistrzowi, prezydentowi miasta (czyli administracji samorządowej na poziomie gminy) organizacji centrów integracji społecznej lub klubów integracji społecznej.

Kluby integracji społecznej prowadzą działania o charakterze terapeutycznym, zatrudnieniowym i samopomocowym.

Możliwość tworzenia spółdzielni socjalnych pojawiła się w 2004r. wraz z nową ustawą z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Obecnie zasady zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych opisane są w oddzielnej ustawie. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006r., Nr 94, poz.651) rozwija ideę spółdzielni, opisuje zasady jej zakładania. Mogą zakładać je między innymi - osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Działania na rzecz osób niepełnosprawnych prowadzi też Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie i należą do nich:

- organizowanie pomocy w zakresie dofinansowania do:
- turnusów rehabilitacyjnych,
- sportu, kultury, rekreacji i turystyki,
- likwidacji barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się,
- zakupu przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych,
- przygotowywanie i organizowanie imprez integracyjnych,
- dofinansowanie kosztów prowadzenia Warsztatów Terapii Zajęciowej,

- działania związane z realizacją powiatowego programu działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;

I.5. Bezrobocie wśród młodzieży.

Każdego roku obserwuje się napływ absolwentów na rynek pracy.

Samodzielne działania podejmowane przez młodych ludzi nie przynoszą zwykle pozytywnych rezultatów, w postaci znalezienia zatrudnienia, bądź zakładania działalności na własny rachunek. W efekcie większość absolwentów rejestruje się w Urzędzie Pracy, zasilając szeregi bezrobotnych. Pracodawcy niechętnie zatrudniają absolwentów ze względu na brak doświadczeń, w związku z tym bezrobocie wśród młodych osób utrzymuje się stale na wysokim poziomie.

W powiecie szydlowieckim zarejestrowanych jest 242 absolwentów w tym 122 stanowią kobiety. Największą grupę stanowią absolwenci szkół policealnych i średnich. Szczególna sytuacja tej grupy osób zmusza władze do przygotowania takich rozwiązań, które nie dopuszczą do nadmiernego wzrostu bezrobocia wśród absolwentów.

Propozycją Powiatowego Urzędu pracy w Szydłowcu na walkę bezrobociem wśród młodzieży są: wszystkie programy aktywizacji zawodowej przewidziane ustawą.

Intencją programów jest pobudzanie i sprzyjanie aktywności zawodowej absolwentów i niedopuszczanie do wzrostu bezrobocia wśród młodych ludzi.

II. CELE PROGRAMU.

Z niepokojem jest obserwowane wciąż utrzymujące się na wysokim poziomie bezrobocie w naszym powiecie oraz brak nowych, znaczących gospodarczo inwestycji. W celu koordynacji działań pomiędzy gminami i powiatem celowe byłoby zajęcie się problematyką intensyfikacji wspólnych przedsięwzięć zmierzających m.in. do:

- pozyskiwania inwestorów krajowych i zagranicznych do naszego powiatu,
- tworzenia sprzyjających warunków do pobudzania rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw,
- tworzenia klimatu atrakcyjności inwestycyjnej w naszym powiecie,
- pozyskiwania środków pozabudżetowych na finansowanie przedsięwzięć gospodarczych w naszym powiecie,
- współpracy z innymi gminami i powiatami w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć.

Stagnacja na rynku pracy powinna zmuszać władze do szukania środków zaradczych na zmniejszenie bezrobocia.

Tworząc programy dotyczące skutecznej walki z bezrobociem w danym powiecie, niezwykle ważna jest wiedza dotycząca zarówno populacji zamieszkującej dany region, jak również stanu gospodarki, warunków krajobrazowych itd. Poziom bezrobocia musi stale podlegać obserwacji i analizie.

W tym opracowaniu zawarte są podstawowe czynniki obrazujące sytuację w powiecie i struktury populacji bezrobotnych.

Poniżej wyodrębniono cele strategiczne wraz z celami operacyjnymi dla czterech, najbardziej zagrożonych bezrobociem grup oraz dla wspierania rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości.

II.1 ZWIĘKSZENIE SZANS ZATRUDNIENIA

Rozwiązywanie problemów bezrobocia wśród młodzieży oraz zapobieganie długotrwałemu bezrobociu ze szczególnym uwzględnieniem kobiet oraz osób o niskich kwalifikacjach.

1. Aktywizacja zawodowa młodzieży wchodzącej na rynek pracy.

Cele strategiczne:

- Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.
- Ułatwienie absolwentom wejście na rynek pracy.
- Nauka i popularyzacja przedsiębiorczości wśród młodzieży, pobudzanie zainteresowań oraz nabywanie umiejętności poruszania się po rynku pracy.

Cele operacyjne:

- Modyfikacja profili kształcenia zgodnie z tendencjami rynku pracy.
- Zapoznanie młodzieży z sytuacją na lokalnym rynku pracy.
- Rozpowszechnienie nauki języków obcych.
- Nauka przedsiębiorczości.
- Ułatwienie podjęcia pierwszej pracy lub własnej działalności gospodarczej.

2. Aktywne działania na rzecz kobiet na rynku pracy.

Cele strategiczne:

- Pomoc długotrwale bezrobotnym kobietom w poruszaniu się po rynku pracy.
- Kompleksowa pomoc przy rozpoczynaniu własnej działalności gospodarczej.
- Wyrównanie szans kobiet na rynku pracy jest jednym z głównych założeń.

- Kształtowanie aktywnych postaw i umiejętności ich wdrożenia w ramach poszukiwania pracy.
- Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych.

Cele operacyjne:

- Zorganizowanie szkoleń w zakresie nauki umiejętności poszukiwania pracy.
- Zorganizowanie cyklu szkoleń dla bezrobotnych kobiet w celu podniesienia ich kwalifikacji.
- Zorganizowanie w gminach usług doradczych pt. „Własna Firma”.

3. Integracja zawodowa i społeczna grup szczególnego ryzyka – długotrwale bezrobotnych o niskich kwalifikacjach w klubach integracji społecznej.

Cele strategiczne:

- Zmniejszenie procentowego udziału osób zarejestrowanych dłużej niż 12 miesięcy.
- Zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych.
- Dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.

Cele operacyjne:

- Aktywizacja poprzez zatrudnienie w spółkach gminnych przy prostych pracach takich jak: sprzątanie ulic, remonty obiektów sportowych, placów zabaw, utrzymanie zieleni itp.
- Udzielanie pomocy w uzyskaniu zatrudnienia.
- Bieżąca analiza rynku pracy w zakresie oczekiwań pracodawców.
- Organizacja szkoleń zgodnie z potrzebami rynku pracy.

II.2 ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

1. Wspieranie rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości.

Cele strategiczne:

- Inicjowanie rozwoju przedsiębiorczości.
- Stworzenie systemu kształcenia osób zainteresowanych przedsiębiorczością.

Cele operacyjne:

- Stworzenie warunków dla powstawania nowych miejsc pracy np. poprzez przygotowanie terenów inwestycyjnych, zwolnienia z podatków gminnych (całkowite lub częściowe) oraz zwolnienia dla firm inwestujących na określonych obszarach spowoduje wzrost zatrudnienia na terenie powiatu.
- Stworzenie klimatu do współpracy przedsiębiorców z władzami lokalnymi, poprzez spotkania i wymianę doświadczeń, zwiększenie chłonności lokalnego rynku pracy.
- Szkolenie w zakresie uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
- Współpraca z instytucjami i organizacjami poza rządowymi wspierającymi rozwój przedsiębiorczości.
- Przystąpienie do Mazowieckiego Funduszu Poręczeń Kredytowych lub Funduszu Pożyczkowego jako narzędzie finansowego wsparcia sektora małych i średnich przedsiębiorstw.
- Wykorzystanie możliwości w sektorze rolniczym.

ZALESIANIE GRUNTÓW NIEPRZYDATNYCH ROLNICZO

Lokalizacja

Teren wszystkich gmin powiatu Szydłowieckiego z uwzględnieniem potrzeb i możliwości w zakresie zalesień.

Beneficjenci projektu

Mieszkańcy powiatu Szydłowieckiego.

Cele :

1. Utworzenie nowych miejsc pracy.
2. Zwiększenie dochodów właścicieli gruntów.
3. Podnoszenie atrakcyjności regionu pod względem turystycznym.
4. Wypracowanie u mieszkańców poszanowania dobra narodowego jakim jest ziemia ,wzrostu kultury pracy i świadomości.
5. Zagospodarowanie gruntów nieprzydatnych rolniczo, dbałość o ekologię.
6. Produkcja surowca drzewnego i innych odnawialnych źródeł energii.

Zadania główne

1. Zapewnienie odpowiednich szkoleń w zakresie zalesień dla właścicieli gruntów przeznaczonych do zalesienia oraz przygotowywania wniosków dla programów pomocowych Unii Europejskiej.
2. Stworzenie technicznych warunków do zalesiania (zabezpieczenie

odpowiedniej ilości materiału sadzeniowego, zorganizowanie sprzętu niezbędnego do przeprowadzenia akcji zalesieniowej).

3. Wytypowanie obszarów o najmniejszym wskaźniku waloryzacji rolnej przestrzeni produkcyjnej (określenie ich w miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego).

4. Organizacyjne przygotowanie do zalesień przez udzielenie pomocy np. rolnikom nie będącym w stanie samodzielnie wykonać zalesień.

Oczekiwane rezultaty

Zalesianie gruntów rolnych może być źródłem znacznych korzyści ekonomicznych zarówno dla właściciela tych terenów, jak i dla społeczeństwa. Zmniejszenie ilości najsłabszych gruntów rolnych w wyniku ich zalesienia umożliwi koncentrację inwestycji potrzebnych do rozwoju rolnictwa na glebach bardziej urodzajnych. Jednocześnie w wyniku zalesiania tych gruntów nastąpi poprawa warunków ekologicznych środowiska życia człowieka przez wzmożenie korzystnego oddziaływania lasu na środowisko naturalne.

Zalesianie gruntów rolnych a następnie pielęgnacja założonych upraw leśnych spowoduje (w większości przypadków) tworzenie sezonowych miejsc pracy w długim okresie czasu.

Założenie nowych kompleksów leśnych przyczyni się do zwiększenia atrakcyjności regionu, co stworzy dogodne warunki do rozwoju agroturystyki. Dostarczy surowca drzewnego i innych dóbr jak owoce leśne, grzyby itp. oraz stworzy miejsca pracy przy ich pozyskiwaniu.

III. PROPOZYCJE PROJEKTÓW OPERACYJNYCH

Projekty operacyjne stanowią ukonkretnienie tez zawartych w diagnozie. Są niejako odpowiedzią na istniejącą sytuację w obszarze bezrobocia. Przekładają się na konkretne działania, które będą realizowane na terenie powiatu w celu aktywizacji bezrobotnych. Projekty obejmują terytorium powiatu szydlowieckiego (Miasto i Gminę Szydłowiec, Gminę Chlewiska, Gminę Jastrząb, Gminę Orońsko, Gminę Mirów) oraz wszystkich pracodawców z terenu kraju deklarujących zatrudnienie uczestników projektu.

PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. Projekt pn. *„Mam kwalifikacje - mam pracę” – program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych z powiatu szydlowieckiego* realizowany w ramach Priorytetu VII *Promocja integracji społecznej Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy* Programu Operacyjnego *Kapitał Ludzki* w okresie 01.05.2014-29.06.2015.

Niniejszy projekt realizowany jest w partnerstwie z Agencją konsultingowo – szkoleniową Fusion Design z Suchedniowa.

Celem projektu jest wzmocnienie integracji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności zamieszkujących powiat szydlowiecki.

Pomoc adresowana jest do 35 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności : w tym: 50% uczestników stanowią osoby z orzeczonym umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Formy wsparcia realizowane w ramach projektu to:

1. Poradnictwo zawodowe (w tym opracowanie Indywidualnego Planu Działania) dla 35 osób.
2. Poradnictwo psychologiczne dla 35 osób.
3. Szkolenia zawodowe:
 - Obsługa biura i klienta z językiem angielskim i szkoleniem komputerowym ECDL Start. - 20 osób (2 grupy po 10 osób),
 - Magazynier z obsługą wózka jezdniowego dla 15 osób.
 - Szkolenie komputerowe E-obywatel dla 15 osób.
4. Warsztaty aktywizacyjne dla 35 osób .
5. Pośrednictwo pracy dla 35 osób .
6. Staże dla wszystkich uczestników zgodnie z ukończonym szkoleniem dla 35 osób.

Po ukończonym stażu 7 osób będzie kontynuować zatrudnienie u pracodawców.

Całkowita wartość projektu to 689 081 zł tj. 100 % dofinansowania

2. Projekt pn. „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie szydłowieckim (I)” realizowany w ramach Osi priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego*

Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie 01.04.2015-31.12.2015.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) pozostających bez pracy w powiecie szydlowieckim.

Uczestnikami niniejszego projektu w 2015 r. będzie 240 osób: 127 K i 113 M młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Szydłowcu jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, **która spełnia łącznie trzy warunki**, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Bezrobotnym do 25 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W przypadku projektów Powiatowych Urzędów Pracy okres czterech miesięcy w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom powyżej 25 r. ż. liczony jest zgodnie z *Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce* , a więc od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach projektu, indywidualny doradca klienta każdego uczestnika projektu dokona jego analizy wyniku identyfikacji potrzeb oraz zdiagnozuje jego możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego (IPD), jak również zidentyfikuje jego stopień oddalenia od rynku pracy (ustali profil pomocy). Kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych pozwoli odpowiednio dobrać usługi i instrumenty rynku pracy o których mowa w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* umożliwiające osobie młodej zdobyć zatrudnienie.

Zgodnie z kryt. dostępu:

1. Projekt skierowany jest do:

- osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Sz-cu w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.) czyli min. 1% tj. 3osoby
- osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu

pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Sz-cu w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). czyli min. 34 %.tj. 82 osoby.

2. Projekt zakłada wskaźniki efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- a) 43% dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych,
- b) 17% dla osób niepełnosprawnych,
- c) 35% dla osób długotrwale bezrobotnych,
- d) 36% dla osób o niskich kwalifikacjach.

Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione pod warunkiem, że uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres co najmniej trzech miesięcy i wartość umowy jest równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia. W przypadku umowy o dzieło, w których nie określono czasu trwania umowy, wartość umowy musi być równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia. Wysokość minimalnego wynagrodzenia określana jest corocznie na podstawie ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2002 r. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

Formy wsparcia realizowane w ramach projektu to:

1. Poradnictwo zawodowe (w tym opracowanie Indywidualnego Planu Działania) dla 240 osób.
2. Pośrednictwem pracy obejmiemy 240 osób.
3. Szkolenia indywidualne pod potrzeby pracodawców odbędzie 30 osób.

4. Staże u pracodawców dla 150 osób.
5. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych znajdzie 20 osób.
6. Bon zasiedleniowy otrzyma 20 osób.
7. Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej otrzyma 20 osób.

Całkowita wartość projektu to 2014 100 PLN (w tym kwota w części EFS 1 697 500 PLN, w tym wkładu krajowego 316 600 PLN).

PROJEKTY KONKURSOWE realizowane ze środków rezerwy ministra w latach 2014-2015 .

1. *Wniosek o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla 47 osób do 30 roku życia,*

Formy wsparcia realizowane w ramach projektu to:

- roboty publiczne 9 osób,
- bon stażowy dla 19 osób,
- bon szkoleniowy dla 10 osób,
- bon zasiedleniowy dla 9 osób.

Kwota na realizację wniosku to 231 820 zł.

2. **Wniosek o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla 14 osób po 50 roku życia,**

Formy wsparcia realizowane w ramach projektu to:

- roboty publiczne dla 7 osób,
- dofinansowanie wynagrodzenie dla 7 osób.

Kwota na realizację wniosku to 56 160 zł.

3. **Wniosek o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla 96 osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.**

Osoby bezrobotni będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy to:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni

Formy wsparcia realizowane w ramach projektu to:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 8 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla 11 osób,

- staże dla 50 osób,
- szkolenia dla 14 osób,
- prace interwencyjne dla 13 osób.

Kwota na realizację wniosku to 534 400 zł.

4. *Wniosek o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla 13 osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.*

Formy wsparcia realizowane w ramach projektu to:

- roboty publiczne dla 13 osób.

Kwota na realizację wniosku to 55 500 zł.

Programy proponowane przez PUP w Szydłowcu realizowane ze środków rezerwy ministra w latach 2014-2015 zakładają objęcie uczestników programu kompleksowym wsparciem. Każdy uczestnik objęty zostanie usługami rynku pracy. Rozpocznie udział od **poradnictwa zawodowego** (w tym tworzenia Indywidualnego Planu Działania), a następnie skorzysta z usług **pośrednictwa pracy lub usług specjalisty do spraw rozwoju**. Kolejnym etapem będą działania aktywizacyjne zorganizowane dzięki wsparciu finansowanemu z rezerwy Funduszu Pracy. Będą to bony stażowe dla 19 osób, bony szkoleniowe dla 10 osób, bony na zasiedlenie dla 9 osób, zatrudnienie w ramach robót publicznych w powiatowych jednostkach organizacyjnych dla 29 osób, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych dla 13 osób, refundacja składki na ubezpieczenia za 7 osób skierowanych do zatrudnienia, refundacja

kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla 11 osób, 50 osób skierujemy na staż, 14 osób na szkolenia, 8 osobom udzielimy jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizacja programów będzie się odbywała przy udziale partnerów. Przy **organizacji staży i zatrudnienia subsydiowanego** zakłada się udział **pracodawców**, którzy są dla Powiatowego Urzędu Pracy stałymi i niezbędnymi partnerami w zakresie realizacji tego typu wsparcia. Potencjalni pracodawcy reprezentujących różne obszary życia gospodarczego oraz społecznego. Partnerami będą również jednostki szkoleniowe (około 24), które przeszkolą 24 osób w ramach szkoleń indywidualnych. Kierunki szkoleń będą dostosowane do indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych składających wnioski o skierowanie na szkolenie dostosowane do zapotrzebowań pracodawców, u których później zostaną zatrudnieni.

Łącznie w ramach wniosków finansowanych z rezerwy ministra w latach 2014-2015 zaktywizujemy 170 osób bezrobotnych, łączna pula środków pozyskana na ich aktywizację to 877 880 zł. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi min. 70% tzn. że 119 osób po zakończonym udziale w realizowanych projektach ma kontynuować zatrudnienie/samozatrudnienia.

Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Szydłowcu w perspektywie finansowej 2014 - 2020 będą realizowane w ramach Celu Tematycznego 8 *Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników*, o którym mowa w art.3 ust. 1 lit. a pkt. i oraz ii rozporządzenia UE 1304/2013:

- a) **8. i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników - Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego,**
- b) **8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.**

W ramach projektów Powiatowego Urzędu Pracy będą finansowane usługi i instrumenty rynku pracy określone w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy musi zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu. Analiza pozwoli na dopasowanie oferty pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu powinien otrzymać ofertę wsparcia, obejmującą wszystkie formy wsparcia z uwzględnieniem profilu pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w pkt. 1, są realizowane zgodnie z przepisami odpowiednich rozporządzeń wykonawczych do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uczestnikami projektów w perspektywie 2014-2020 będą wyłącznie osoby

pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP w Szydłowcu zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- a) osoby poniżej 30 roku życia;
- b) osoby powyżej 50 roku życia;
- c) kobiety;
- d) osoby z niepełnosprawnościami;
- e) osoby długotrwale bezrobotne;
- f) osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w latach 2014-2020 zakładają wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej dla następujących grup wiekowych:

- a) w przypadku Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - dla osób w wieku od 18 do osób w wieku poniżej 30 r. ż.,
- b) w przypadku Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego - dla innych niż określona w lit. a grup wiekowych

Niniejsza strategia będzie ulegała weryfikacji i aktualizacji.

Opracowanie
Powiatowy Urząd Pracy w Szydłowcu
Tadeusz Piętowski